



Position: Director – National Planned Giving Program (full time, 3-year term)

Reports to: Senior Vice President, Brand Engagement and Philanthropy

Language Requirement: Bilingual imperative

Location: Ottawa preferred. Candidates will be considered along the Toronto, Ottawa, Montreal corridor, with some required travel within Canada

Hiring Range: \$105,000 to \$125,000

Posting Date: November 21, 2025

How to Apply: Email your resume and cover letter to recruitment@e2rsolutions.com by December 10, 2025

Job Summary

The Director is responsible for developing and implementing a comprehensive legacy giving strategy that drives both immediate and long-term revenue, contributing to the overall sustainability of the network. Working at United Way Centraide Canada (UWCC) and in support of a federated network of local United Way Centraides (UWCs), this role will work on key strategies that will create a strong foundation and build capacity across the UWC network - positioning United Way Centraide as a charity of choice for legacy investments. This position will report to the SVP and will work in close collaboration with the National Planned Giving Working Group.

Key Responsibilities

Planned Giving Strategy & Revenue Growth

- Develop and execute a national Planned Giving strategy informed by internal research, external trends, and sector best practices.
- Identify and implement strategies to drive short- and long-term revenue growth nationally and locally.
- Contribute to setting overall United Way Centraide Canada annual revenue goals and responsible for portfolio level goals.
- Support the development and activation of a network of professional advisors, wealth managers, family foundation advisors and others
- Support development of brand-building activities that will position UWC as a preferred charity for legacy investments, including a national case for support.
- Work with local UWCs to identify and execute strategies that generate revenue at both the national and local levels.
- Serve as a key contributor to the network's overall growth imperative, working in close collaboration with the national planned giving working group, CEO champions and peers at UWCC.

Network Capacity Building & Education

- Support the work of the National Planned Giving Working Group, advancing the group's key objectives, fostering network collaboration and best practice sharing.
 - Develop and lead the group's monthly meetings
 - Support group's key objectives, workplans and outcomes

- Prepare and deliver CEO progress updates and annual reporting
- Act as advisor and coach to UWC organizations in developing and executing planned giving strategies as part of their overall fundraising plans.
 - Develop education, tools, and resources to enhance legacy giving expertise across the network.
 - Develop education, tools, and resources to enhance stewardship expertise across the network.
 - Identify best practices, training and curriculum to build the capacity of UWC philanthropy staff
- Collaborate with UWCC's Senior Growth Advisor to identify opportunities for capacity building with UWCC and UWC network team members
- Contribute to the UWC Resource Development professional network meetings and learning curriculum, ensuring legacy giving is integrated into national training initiatives.
- Identify opportunities to maximize external partnerships and memberships (eg CAGP) in support of the learning agenda
- Ad hoc support to network

Leadership & Stakeholder Engagement

- Manage United Way Centraide Canada's planned giving donor base and key stakeholders – lawyers, estate managers, family foundations etc.
- Build and strengthen relationships with wealth advisors, financial planners, and philanthropic decision-makers to expand legacy giving opportunities and position the UWC network as a leading partner of choice for planned and legacy giving.
- Represent UWC in national and sector-wide legacy giving conversations, ensuring alignment with industry trends.

Budget Management, Forecasting and Admin

- With the Senior Vice President, manage the annual budget and quarterly forecasts
- Other duties as assigned.

Qualifications

Experience:

- 7+ years of professional experience in the non-profit sector, with a proven track record in fundraising, donor relations, and managing major gifts.
- CFRE, MFA-Philanthropy and/or other relevant designations considered beneficial
- Proven experience in legacy giving, planned giving, or major gifts fundraising within a national or federated nonprofit organization.
- Demonstrated ability to develop and implement successful legacy giving strategies that drive revenue growth.
- Experience building fundraising capacity through education, training, and resource development.

Skills & Knowledge:

- Strong understanding of endowments, bequests, estate planning, and charitable tax strategies.
- Experience and comfort working in a multi-stakeholder environment or federated network.
- Excellent relationship management skills, with experience engaging high-net-worth individuals, family foundations, and financial professionals.
- Strong presentation and facilitation skills, with the ability to influence and inspire partners, donors and staff.

- Strong leadership, strategy and communications skills
- Established network of financial planners, wealth managers and family foundations considered an asset.
- Strong critical thinking, analytical and problem-solving skills.
- Strong computer and technology skills, including proficiency with Microsoft Office.

Location

- Must be eligible to work in Canada.
- Regular office hours are 8:30am to 4:30pm EST. From time to time, there may be flexibility required (evening or weekend) to support program activities. Some travel will be required (Canadian).

About United Way Centraide Canada

United Way Centraide (UWC) is Canada's leading network of local community builders empowering people to make lasting social change in their community. With a presence across Canada, serving over 5000 communities, our federated network of local United Ways and Centraides (UWCs) tackle the important social issues of poverty and social exclusion in their communities. Our vision is that everyone in every community has the opportunity to reach their full potential. United Way Centraide Canada (UWCC) is the national office that provides leadership and services to UWC members across the country.

We offer:

- Generous paid vacation
- Paid winter break
- Other paid leave options, including parental and volunteer leave
- Summer hours
- Registered Retirement Savings Plan, with matching contributions
- Medical and dental benefits for you and your family
- Sick leave and disability insurance
- Life insurance

Diversity, Equity, and Inclusion

United Way Centraide Canada hires based on merit and is strongly committed to diversity and equity within its community and to providing a welcoming and inclusive workplace. It especially welcomes applications from Black, Indigenous and People of Colour, women, persons with disabilities, people of all sexual orientations and genders, and others with the skills and knowledge to productively engage with diverse communities.

How to apply

Please send your application letter and resume in confidence to: recruitment@e2rsolutions.com
We thank everyone for applying; however, only qualified candidates will be contacted.

For more information, visit <https://www.unitedway.ca/>.

Poste : Direction – Programme national de dons planifiés (temps plein, contrat 3 ans)

Supérieure hiérarchique : Vice-présidente principale, Engagement relatif à la marque et Philanthropie

Exigence linguistique : Bilinguisme impératif

Lieu : Ottawa, de préférence. Les candidatures seront prises en considération dans le corridor Toronto, Ottawa, Montréal, avec quelques déplacements nécessaires au Canada.

Fourchette salariale d'embauche : 105 000 à 125 000 \$

Date d'affichage : 21 novembre 2025

Comment postuler : envoyez votre curriculum vitæ et une lettre de motivation par courriel à recruitment@e2rsolutions.com d'ici le 10 décembre 2025

Résumé des fonctions

La direction nationale des dons planifiés est responsable d'élaborer et mettre en œuvre une stratégie complète de dons planifiés afin de générer des revenus dans l'immédiat et à long terme, contribuant ainsi à la viabilité globale du réseau. Travaillant avec Centraide United Way Canada (CUWC), ce poste vient en appui au réseau fédéré de Centraide United Way (CUW) locaux. La personne titulaire élaborera des stratégies clés visant à créer une base solide et à renforcer les capacités générales du réseau CUW dans ce domaine, de manière à positionner Centraide United Way comme un organisme de choix pour les dons planifiés. Ce poste se rapportera à la Vice-présidence principale et collaborera étroitement avec le groupe de travail national en dons planifiés.

Principales responsabilités

Stratégie de don par legs et croissance des revenus

- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie pancanadienne de dons planifiés basé sur les résultats de recherches internes, les tendances externes et les pratiques exemplaires du secteur.
- Définir et mettre en œuvre des stratégies pour stimuler la croissance des revenus à court et à long terme autant à l'échelle locale que pancanadienne.
- Aider à définir les objectifs de revenus annuels pour Centraide United Way Canada dans son ensemble et d'établir les objectifs pour son portefeuille.
- Soutenir le développement et l'activation d'un réseau de conseillères et conseillers professionnels, notamment des gestionnaires de patrimoine et de consultants ou consultantes œuvrant auprès de fondations familiales.
- Appuyer la conception d'activités de valorisation de la marque ainsi que l'élaboration d'un argumentaire qui positionneront CUW comme un organisme de bienfaisance de choix pour les dons planifiés à l'échelle pancanadienne.
- Collaborer avec les CUW locaux pour choisir et mettre en œuvre des stratégies qui génèrent des recettes à l'échelle locale et pancanadienne.
- Contribuer significativement à l'avancement du plan stratégique de croissance du réseau et collaborera à la progression du groupe de travail national en dons planifiés, aux co-présidents de ce comité et à ses pairs de Centraide United Way Canada.

Sensibilisation et renforcement de la capacité du réseau

- Appuyer le travail du Groupe de travail national sur les dons planifiés, faire progresser les principaux objectifs du groupe et favoriser la collaboration dans ce domaine au sein du réseau, notamment la diffusion des pratiques exemplaires.
 - Élaborer et diriger les réunions mensuelles du groupe;
 - Appuyer les grands objectifs, les plans de travail et les résultats du groupe;
 - Préparer et présenter au PDG des mises à jour sur les progrès et des rapports annuels
- Offrir aux CUW des conseils et un accompagnement concernant l'élaboration et l'exécution de leurs stratégies en matière de dons planifiés et le positionnement de ces stratégies à l'intérieur de leurs plans généraux de collecte de fonds.
 - Élaborer de la formation, des outils et des ressources pour améliorer le savoir-faire du réseau en matière de dons planifiés;
 - Élaborer des formations, des outils et des ressources pour améliorer le savoir-faire matière de relations avec les donateurs dans l'ensemble du réseau;
 - Déterminer les pratiques exemplaires et la formation requise pour renforcer la capacité du personnel de CUW membre de l'équipe Philanthropie.
- Collaborer avec le conseiller principal en croissance de CUWC pour cerner les possibilités de renforcement de la capacité des équipes à CUWC et dans le réseau CUW.
- Contribuer aux réunions du réseau professionnel de développement des ressources et au programme d'apprentissage des CUW, en veillant à ce que les dons planifiés soient intégrés aux initiatives pancanadiennes de formation.
- Cerner les possibilités de mieux tirer parti des partenariats et des adhésions externes (p. ex., ACPDP) pour l'apprentissage.
- Soutien ponctuel au réseau.

Leadership et mobilisation des parties prenantes

- Gérer le portefeuille des dons planifiés de Centraide United Way Canada, qui comprend les parties prenantes – avocats, avocates, gestionnaires de succession, fondations familiales, etc.
- Établir et renforcer des relations avec des professionnelles et professionnels spécialisés dans la gestion de patrimoine ou la planification financière et les décideurs du milieu philanthropique afin d'élargir les possibilités de dons planifiés et positionner le réseau des CUW comme un partenaire de choix en dons planifiés.
- Représenter les CUW dans les conversations pancanadiennes et sectorielles sur les dons planifiés, en veillant à l'harmonisation avec les tendances de l'industrie.

Gestion budgétaire, prévisions et administration (5 %)

- Avec la vice-présidente principale, gérer le budget annuel et les prévisions trimestrielles.
- Exécuter les autres tâches qu'on lui confie.

Qualifications

Expérience :

- Au moins 7 ans d'expérience professionnelle dans le secteur sans but lucratif, avec une expérience manifeste de la collecte de fonds, des relations avec les donatrices et donateurs et de la gestion des dons importants.
- Expérience manifeste dans le domaine des dons par legs, des dons planifiés ou des dons majeurs au sein d'un Centraide United Way local, d'un organisme fédérateur ou d'un organisme pancanadien sans but lucratif.

- Certification CFRE, maîtrise en gestion philanthropique ou autres titres pertinents seront considérés comme un atout
- Capacité manifeste d'élaborer et de mettre en œuvre des stratégies efficaces de collecte de fonds reposant sur les dons planifiés pour augmenter les revenus.
- Expérience du renforcement des capacités en collecte de fonds grâce à la formation et au développement des ressources.

Compétences et connaissances :

- Excellente compréhension des fonds de dotation, des legs, de la planification successorale et des stratégies fiscales se rapportant à la bienfaisance.
- Expérience et habileté dans un environnement avec plusieurs parties prenantes et un réseau fédéré.
- Excellentes compétences en gestion des relations et expérience de la mobilisation de personnes fortunées, de fondations familiales et de spécialistes de la finance.
- Solides compétences en présentation et en animation, capacité d'influencer et d'inspirer les partenaires, les donateurs, les donatrices et le personnel.
- Solides compétences en leadership, en stratégie et en communication.
- Un réseau établi de professionnelles et professionnels en planification financières et en gestion de patrimoine ou de fondations familiales sera considéré comme un atout.
- Solides compétences en pensée critique, en analyse et en résolution de problèmes.
- Solides compétences informatiques et technologiques, y compris une bonne connaissance de la suite Microsoft Office.

Lieu

- La personne doit avoir le droit de travailler au Canada.
- Les heures normales de bureau sont de 8 h 30 à 16 h 30 (HNE). De temps à autre, il peut être nécessaire de faire preuve de souplesse (travailler en soirée ou la fin de semaine) pour appuyer les activités du programme. Certains déplacements seront nécessaires (au Canada).

À propos de Centraide United Way Canada

Centraide United Way (CUW) est le plus important réseau de bâtisseurs communautaires locaux du Canada qui donnent aux gens les moyens de produire des changements sociaux durables dans leurs communautés. Présent partout au pays et servant plus de 5 000 communautés, notre réseau fédéré de Centraide et de United Way (CUW) se consacre aux enjeux sociaux d'importance liés à la pauvreté et à l'exclusion sociale à l'échelon local. Notre vision est celle d'un monde où chacun et chacune, dans chaque communauté, a la possibilité de réaliser son plein potentiel. Centraide United Way Canada (CUWC) est le bureau national qui offre leadership et services aux CUW membres d'un bout à l'autre du pays.

Nous offrons :

- Généreuse banque de vacances payées
- Congé d'hiver payé
- Autres options de congé payé, y compris les congés parentaux et les congés de bénévolat
- Horaire d'été
- Régime enregistré d'épargne-retraite, avec cotisations de contrepartie
- Prestations médicales et dentaires pour vous et votre famille

- Congés de maladie et assurance invalidité
- Assurance-vie

Diversité, équité et inclusion

Centraide United Way Canada embauche sur la base du mérite et s'engage fermement à respecter la diversité et l'équité au sein de sa communauté et à offrir un milieu de travail accueillant et inclusif. L'organisation accueille tout particulièrement les candidatures de personnes noires, autochtones et de couleur, de femmes, de personnes en situation de handicap, de personnes de toutes les orientations sexuelles et de tous les genres, et les autres personnes ayant les compétences et les connaissances nécessaires pour s'engager de manière productive auprès de diverses communautés.

Comment postuler

Veuillez envoyer votre lettre de candidature et votre curriculum vitæ en toute confidentialité à recruitment@e2rsolutions.com.

Nous remercions toutes les personnes qui postuleront, mais nous ne communiquerons qu'avec celles qui sont qualifiées.

Pour en savoir plus, visitez le site <https://www.centraide.ca>.