

Conseiller·ère, dons planifiés

La Fondation du CHUM est à la recherche d'un·e Conseiller·ère, dons planifiés.

Relevant de la Directrice, dons planifiés, vous serez responsable de gérer un portefeuille de donateur·trices actuel·les et potentiel·les et contribuerez activement au déploiement, ainsi qu'à l'exécution du programme.

À la Fondation du CHUM, nous mettons tout en œuvre pour donner les moyens au CHUM d'agir plus vite que la maladie. En vous joignant à notre équipe qui valorise l'entraide, l'excellence et la bienveillance, vous contribuerez quotidiennement à des projets qui ont un véritable impact.

Responsabilités :

- Solliciter les donateur·trices potentiel·les identifié·es, afin d'atteindre les objectifs à l'intérieur des échéanciers établis;
- Faire le suivi, confirmer les intentions de dons et faire la mise à jour des données d'un portefeuille de donateurs·trices;
- Produire et rédiger des ententes et des dossiers de sollicitation conformes avec les règles en vigueur;
- Contribuer à l'élaboration et à la mise en place des stratégies de sollicitation;
- Participer au développement des stratégies de communication et de promotion du programme des dons planifiés à l'externe et au sein de la Fondation;
- Représenter la Fondation lors d'événements ou d'activités auxquels participent les potentiel·les ou actuel·les donateur·trices;
- Interagir avec les professionnel·les du milieu financier et juridique;
- Faire la vigie des meilleures pratiques en dons planifiés;
- Sensibiliser les donateur·trices potentiel·les et fidéliser les donateur·trices actuel·les (contacts réguliers, participation active aux événements de reconnaissance, etc.)
- Effectuer certaines tâches administratives et de soutien en lien avec l'administration des successions.

Qualifications :

- Diplôme universitaire en gestion philanthropique, communication ou toute autre discipline pertinente (administration, droit, finances, etc.);
- Minimum de trois (3) années d'expérience dans un poste similaire;
- Parfaite maîtrise de la langue française, tant à l'oral qu'à l'écrit, et bonne connaissance de l'anglais;
- Connaissance du milieu philanthropique;
- Maîtrise des règles reliées aux legs et aux dons de police d'assurance vie, ou curiosité/intérêt;
- Excellentes connaissances de MS Office;
- Connaissance du logiciel Raiser's Edge NXT (un atout).
- Excellentes capacités de synthèse, de rédaction, et sens de l'organisation;



- Excellentes aptitudes d'écoute et de communication;
- Excellent jugement, intégrité et souci constant de la qualité de la relation avec les donateur·trices, en respect avec les règles de confidentialité et d'éthique;
- Capacité à travailler sur plusieurs dossiers simultanément;
- Aisance à rencontrer des donateur·trices en personne et à faire des appels;
- Excellent esprit d'équipe et de collaboration;

Ce que nous vous offrons :

- **Un horaire estival** de 34 heures, offrant les vendredis après-midi libres;
- **11 jours fériés et 3 jours de congés** entre Noël et le Jour de l'an;
- Jusqu'à **7 jours de congés personnels** par année. Les congés non utilisés seront rémunérés à la fin de l'année;
- **4 semaines de vacances** cumulatives, voire plus, avec **la reconnaissance de votre expérience** à l'embauche;
- **Des assurances collectives** dès votre embauche;
- **Un REER** collectif égalé par la Fondation;
- Une **allocation annuelle santé et bien-être**;
- Des bureaux **au cœur du Vieux-Montréal**, près du métro Square-Victoria–OACI;
- Une politique de travail hybride offrant jusqu'à **3 jours de télétravail** par semaine;
- Une possibilité d'être **100 % en télétravail jusqu'à 4 semaines par année** (idéal pour une escapade au chalet!);
- Un **programme d'aide aux employé·es** pour toi et ta famille;
- **Un comité social** proactif;
- Une **équipe soudée et un environnement de travail dynamique**;
- Contribuer à une cause noble en représentant **un hôpital innovant et visionnaire**.

À propos de la Fondation du CHUM :

La Fondation du Centre hospitalier de l'Université de Montréal (CHUM) est née en 1998 de la fusion des fondations des hôpitaux Hôtel-Dieu de Montréal, Notre-Dame et Saint-Luc. Elle rassemble une communauté engagée qui contribue à révolutionner les soins, à propulser la recherche et à transformer l'enseignement au CHUM.

Depuis plus de 25 ans, grâce à la générosité et à la mobilisation de cette communauté, nous assurons une source de financement vitale pour permettre aux équipes d'innover et d'être constamment à l'avant-garde des dernières connaissances médicales afin que de moins en moins de personnes restent dans l'impasse face à la maladie.

Campagnes majeures de financement, activités-bénéfice et collectes de fonds, dons planifiés, tels que les dons testamentaires, appels au don auprès de particuliers, de fondations privées et d'entreprises : nous mettons tout en œuvre pour donner les moyens aux équipes du CHUM d'agir plus vite que la maladie. Parce que la maladie, elle, n'attend pas.



Vous vous sentez interpellé·e par cette opportunité? Postulez dès maintenant à l'adresse suivante : rh@fondationduchum.com.

Veuillez noter que seules les personnes retenues dans le cadre de ce processus de recrutement seront contactées.

Nous tenons à vous remercier pour votre intérêt envers la Fondation du CHUM. Nous vous invitons à consulter régulièrement [nos nouvelles offres en ligne](#).

