



2025

RAPPORT D'IMPACT





RECONNAISSANCE

RECONNAISSANCE DU TERRITOIRE

Notre personnel, nos activités, notre travail et notre réseau dépendent des territoires autochtones traditionnels qui nous fournissent l'espace physique, la subsistance, la sécurité et la communauté pour travailler, vivre et jouer.

Nos bureaux sont situés à Ottawa, sur le territoire non cédé de la nation algonquine d'Anishinaabe, dont la présence ici remonte à des temps immémoriaux. Nous reconnaissons les Algonquins comme les gardiens et les défenseurs coutumiers du bassin versant de la rivière des Outaouais

et de ses affluents. Nous reconnaissons que notre capacité à vivre et à travailler sur ces terres aujourd'hui est un avantage direct des politiques d'expulsion et d'assimilation des peuples autochtones à l'époque de la colonisation et de la Confédération, et depuis lors. Les conséquences de ces politiques sont nombreuses et se font encore sentir de nos jours dans les communautés autochtones. Nous exprimons notre gratitude envers ces peuples qui ont géré et continueront de gérer ces terres. Nous nous engageons à affermir leur voix et à lutter contre les forces de la suprématie blanche et du colonialisme qui se manifestent au quotidien dans le secteur à but non lucratif.

MESSAGE DE LA DIRECTION

Cette année a marqué le début d'un nouveau chapitre important pour l'ACPD. Ce chapitre s'appuie non seulement sur un nouveau plan stratégique, mais aussi sur la force et le leadership de notre communauté.

Avec le lancement de notre plan stratégique de 2025–2029, nous avons réaffirmé notre engagement à faire progresser l'excellence professionnelle en planification de dons de bienfaisance et à étendre l'accès équitable à ce travail dans l'ensemble du pays. Notre vision d'une société plus généreuse et plus juste dépend d'un leadership solide et éclairé au sein du secteur.

Chaque jour, l'ACPD s'efforce d'influer sur l'avenir de la philanthropie en accompagnant et en formant les collecteurs de fonds et les conseillers professionnels, qui guideront avec soin les donateurs et les clients sur la façon d'accroître leur impact avec des dons plus réfléchis et stratégiques, maintenant et plus tard. De même, elle façonne des politiques publiques et rehausse les normes de pratique. En 2025, nous avons observé ce leadership dans nos cours, lors du congrès national, dans les initiatives de recherche, dans la sensibilisation aux possibilités qu'offrent les dons testamentaires comme héritage et dans les efforts significatifs pour défendre les intérêts du secteur caritatif.

Nous remercions immensément les personnes derrière cette dynamique : les membres qui apportent une expertise diversifiée et un engagement indéfectible envers l'excellence,

ENSEMBLE, NOUS FAÇONNONS UNE SOCIÉTÉ PLUS GÉNÉREUSE ET PLUS JUSTE.



Serena Hak
Présidente du conseil
d'administration



Ruth MacKenzie
Présidente-directrice
générale

les bénévoles dont le temps et l'énergie rehaussent notre travail, les partenaires qui accentuent notre portée, et notre personnel dévoué dont la passion permet ces réalisations. Votre engagement alimente les idées, la croissance et l'impact reflétés dans ce rapport.

Nous remercions également les donateurs et alliés de la Fondation de l'ACPD, dont la générosité propulse la recherche, la formation et le leadership éclairé qui profitent à toute la profession. Leur investissement garantit que

notre communauté de l'ACPD demeure une voix nationale digne de confiance et un catalyseur d'innovation en matière de dons de bienfaisance stratégiques.

Dans son rôle d'administrateur de l'ACPD, le conseil s'est également concentré à renforcer nos fondements en améliorant la gouvernance, en intégrant la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI) dans nos structures, et en assurant notre viabilité à long terme. Ces engagements reflètent notre responsabilité envers nos membres et envers le secteur que nous desservons.

Nous nous réjouissons de la dynamique reflétée dans ce rapport et reconnaissons le leadership et la générosité professionnels qui ont rendu cela possible.

– **Serena et Ruth**

CONSEIL D'ADMINISTRATION DE 2025

Serena Hak
présidente

Kathy Arney
vice-présidente

Geoff Graham CFRE
président sortant

Véronique Salibur
secrétaire

Danzel Pinto
trésorier

Maya Ahmad
Kate Bake-Paterson

Janice Correa

Christine Kang

Claude Lestage

Jen Pederson

Nous remercions également Michael Blatchford, qui a terminé son mandat au sein du conseil d'administration en 2025.



PLEINS FEUX SUR LA DEI

En 2025, avec le lancement de notre nouveau plan stratégique, le groupe de travail sur la diversité, l'équité et l'inclusion (DEI), mis sur pied en 2024, a été désigné officiellement comme comité permanent du conseil d'administration, en vue d'établir un cadre de DEI pour l'ensemble de l'ACPD.

Nous nous **engageons** à promouvoir une culture de DEI dans tous les aspects de notre travail – un processus continu, et non une situation que nous pouvons « corriger » avec un simple document stratégique. Nous avons donc pris des mesures très significatives en 2025 pour intégrer

les principes de la DEI dans notre organisation, en gardant à l'esprit l'ensemble de la communauté des dons planifiés.

Pour guider ce travail hautement important, nous avons mis sur pied un comité du conseil d'administration et un groupe de travail du personnel qui se consacrent à l'avancement des initiatives de DEI tant du point de vue de la gouvernance que de l'exploitation. Le conseil a également fait appel à un consultant en DEI pour bénéficier de conseils experts et s'assurer que nos efforts sont stratégiques et efficaces. De plus, nous avons offert une journée complète de formation en DEI à nos présidents de chapitre, leur fournissant des outils et de l'information pour favoriser ces valeurs au sein de leurs communautés locales. Certains

DIVERSITÉ, ÉQUITÉ ET INCLUSION

chapitres sont allés encore plus loin en créant des postes de DEI pour accentuer leur engagement à l'échelle régionale.

C'est une fierté pour nous d'honorer et de respecter les connaissances et les contributions des aînés des communautés autochtones. À cet effet, nous nous assurons de rémunérer ces personnes pour leur temps et leur expertise lorsqu'elles se joignent à nous pour donner le ton à notre congrès national.

Nous reconnaissons l'importance de soutenir des entreprises diversifiées et de favoriser des occasions économiques inclusives, aussi nous cherchons activement à travailler avec des fournisseurs au sein de communautés en quête d'équité, autant que possible.

Notre engagement envers la diversité, l'équité et l'inclusion est au cœur de notre vision d'une société plus généreuse et

plus juste. Ces valeurs ne sont pas de simples aspirations, elles sont des principes fondamentaux qui guident notre travail. Nous nous engageons à favoriser un environnement où chaque personne se sent valorisée, respectée, écoutée et habilitée à apporter des changements significatifs. Nous

NOTRE ENGAGEMENT ENVERS LA DIVERSITÉ, L'ÉQUITÉ ET L'INCLUSION EST AU CŒUR DE NOTRE VISION D'UNE SOCIÉTÉ PLUS GÉNÉREUSE ET PLUS JUSTE.

reconnaissons également les répercussions permanentes d'activités dans un cadre colonial blanc, qui ont causé et continuent de causer des préjudices aux peuples autochtones ainsi qu'aux communautés racialisées et marginalisées. Cette conscience renforce notre détermination à collaborer vers la réconciliation

et l'équité dans tout ce que nous faisons. Le progrès exige du courage et la prise de risques, ce qui inclut parfois de mal faire les choses. Nous considérons donc les erreurs non pas comme des échecs, mais comme des occasions d'entendre plus de voix et d'approfondir notre compréhension.

COMITÉ SUR LA DEI DU CONSEIL

Maya Ahmad – présidente
Kathy Arney

Janice Correa
Serena Hak

Ruth MacKenzie
Véronique Salibur

GROUPE DE TRAVAIL DU PERSONNEL SUR LA DEI

Nancy Ho
Lara Kinnear

Clare Levy
Ruth MacKenzie

Tara Sandler
Dana Thomson



NOS FONDEMENTS

NOS FONDEMENTS

L'ACDPD entame un nouveau chapitre audacieux avec son plan stratégique de 2025–2029, en s'appuyant sur ses réalisations et en tirant des leçons du plan de 2019–2023.

Au cœur même de ce plan trône une toute nouvelle mission : prôner et étendre l'accès équitable à la planification des dons de bienfaisance et éduquer le public sur cette question, afin d'accroître les ressources pour les causes et les communautés.

La vision est ambitieuse et inspirante : **créer une société plus généreuse et plus juste**. Ce plan priorise l'inclusion : il vise à propager le pouvoir transformateur de la philanthropie dans les communautés mal desservies de partout au pays. Il vise également à accroître la

sensibilisation à la planification des dons comme stratégie essentielle de collecte de fonds, à amplifier l'engagement du public dans le cadre de la campagne Volonté de faire et à affermir la position de l'ACDPD comme chef de file de la formation sur les dons planifiés.

L'ACDPD s'engage à assurer sa viabilité à long terme en investissant dans la gouvernance, en favorisant la diversité et en rendant ses chapitres plus forts à l'échelle nationale. Ce plan stratégique est un **appel à l'action**; il reflète le dévouement inébranlable de l'ACDPD à **bâtir un avenir où la générosité alimente la justice et l'équité pour tous**.

Plus loin dans ce rapport, vous trouverez des précisions sur le début de ce parcours vers une société plus généreuse et plus juste.

LE DÉVELOPPEMENT DE LA COMMUNAUTÉ DES DONNS PLANIFIÉS

En 2025, le comité national des adhésions a collaboré avec la présidence locale des membres afin de se concentrer sur des actions visant à joindre des organismes de bienfaisance et d'autres organismes de petite taille dotés de collecteurs de fonds nouvellement en poste.

Ensemble, nous avons souligné l'accessibilité de l'adhésion aux organismes de bienfaisance de petite taille et aux collecteurs de fonds nouvellement en poste. Nous avons également rappelé que ces options facilitent

Parmi les 298 nouveaux membres, nous avons accueilli :



l'interaction des groupes sous-représentés et des communautés marginalisées avec les ressources et le réseau de l'ACDPD et leur permettent d'en tirer avantage.

Grâce à ces efforts, notre communauté de membres compte 1 423 personnes en décembre 2025, avec un nombre impressionnant de 298 nouvelles adhésions cette année. Cette croissance reflète notre engagement à favoriser l'inclusion et à étendre l'accès aux outils et aux relations nécessaires pour renforcer le secteur des dons planifiés.

Bien que nous nous réjouissons de cette croissance, nous reconnaissons certains défis, comme le taux de rétention de 74 % en 2025. La plus forte baisse a été observée chez les partenaires de Volonté de faire. Cela met en évidence une occasion pour nous de modifier constamment nos offres et notre portée, afin de nous assurer de répondre aux besoins de tous les membres.

Alors que nous regardons vers l'avenir, nous continuerons de favoriser une communauté de membres dynamique, inclusive et solidaire qui permet aux professionnels et aux organismes de faire valoir les dons de bienfaisance stratégiques partout au pays.

Notre communauté professionnelle représente un éventail diversifié de secteurs, notamment :



COMITÉ DES ADHÉSIONS

Jen Pederson
présidente

Igor Fernandes

Christine Kang

Lara Kinnear

Emma Kirkland

Henrietta Lam

Clare Levy

Terri Mann

Sarah Morkin

Tara Sandler

Laura Svajlenko

LA SENSIBILISATION DU PUBLIC



Volonté de faire : changer la perception des dons testamentaires

En 2020, la [Fondation de l'ACDPD](#) a lancé [Volonté de faire](#), une campagne nationale de sensibilisation du public visant à normaliser les dons de bienfaisance par testament. La campagne est appuyée par un groupe de plus de 500 partenaires – organismes de bienfaisance, conseillers financiers et professionnels juridiques – et repose sur un principe simple : les gens au Canada peuvent soutenir les causes qui leur tiennent à cœur avec leur succession, sans toucher aux legs à leur famille.

Le sondage mené par Nanos Research en 2020, lors du lancement de la campagne, et de nouveau en 2025 a permis d'observer un virage important dans les attitudes et les comportements à l'égard des dons testamentaires :



Comment nous savons que Volonté de faire contribue à ce virage?

La recherche de 2025 présente des preuves directes. En effet, 1 personne sur 4 au Canada connaît désormais et suit la campagne, et 4,4 millions affirment envisager de faire un don testamentaire précisément pour cette raison.

Surtout, les dons testamentaires représentent de nouveaux fonds nets pour le secteur caritatif. Ils ne remplacent pas les dons annuels, mais s'y ajoutent, ce qui accroît la stabilité financière à long terme des organismes aux quatre coins du pays. La communauté de Volonté de faire augmente les bénéfices disponibles, créant ainsi un soutien durable pour le secteur pour les années à venir.

La recherche révèle également des tendances générationnelles et démographiques notables. Un grand nombre de jeunes suivent la campagne et la génération Y est aujourd'hui plus susceptible que les baby-boomers à avoir déjà fait un don testamentaire. De même, l'intérêt pour ces dons est plus marqué que la moyenne chez les personnes d'origine noire, sud-asiatique ou asiatique et chez celles issues de l'immigration, ce qui indique que la campagne touche un échantillon représentatif et diversifié de la population.



NOTRE LEADERSHIP ET NOTRE SAVOIR-FAIRE EN MATIÈRE DE FORMATION

Excellence récompensée

En 2025, c'est avec fierté que nous avons remis à Keith Thomson un Prix pour l'Œuvre de toute une vie en reconnaissance de sa contribution à la philanthropie stratégique au Canada.

Nous avons également reconnu Nicola Elkins et Candice Jay comme « Amies de l'ACPD » pour leur contribution et leur dévouement à la mission de l'organisation.



NOTRE LEADERSHIP ET NOTRE SAVOIR-FAIRE EN MATIÈRE DE FORMATION

Formation

En juin 2025, le comité de la formation de l'ACDP s'est réuni à Winnipeg à l'occasion d'une retraite éclairante et collaborative. Cette équipe de professionnels dévoués a discuté d'un large éventail de sujets liés à la formation, afin de s'assurer que nos programmes demeurent pertinents et percutants et qu'ils correspondent aux besoins du secteur des dons planifiés. Le comité a profité de cette retraite pour mettre à jour le matériel indispensable aux cours, renforçant ainsi notre engagement à offrir une formation de grande qualité.

Nous avons également eu le plaisir d'accueillir Lisa Dayanandan et Yolanda Benoit au sein du corps professoral pour les cours, respectivement, Techniques fondamentales de dons planifiés et Bases de l'administration des dons testamentaires. Leur expertise et leur passion dans la formation sur les dons planifiés ont sans aucun doute enrichi les expériences d'apprentissage de nos participants.

COMITÉ DE LA FORMATION

Florence Carey – présidente	Sherri Grosz	DeWayne Osborn
Kathy Arney	Erin Kuhns	Michelle Osborne
Claude Drouin	Claude Lestage	Tara Sandler
Ryan Fraser	Ruth MacKenzie	Kerry Shillito
	Riz Nathoo	

Notre portée et notre impact cette année ont été remarquables. Pour l'ensemble de nos offres de formation, notons :



Publications de recherche

En 2023, l'ACDP a créé un groupe de travail sur les fonds orientés par les donateurs (FOD) pour les gens qui souhaitent favoriser le soutien aux organismes de bienfaisance d'ici par l'entremise de ces fonds, y accroître l'accès et en discuter. En 2025, avec la collaboration de la Fondation de l'ACDP, le groupe a publié une série importante de ressources qui examinent de façon exhaustive les FOD et l'implication de ces fonds dans l'avenir des dons de bienfaisance au Canada. Nous disposons maintenant de cinq ressources pratiques qui clarifient l'un des secteurs où

les dons de bienfaisance connaissent la croissance la plus rapide au pays. Elles présentent le fonctionnement et la gouvernance des FOD ainsi que l'incidence de ces fonds sur les donateurs, les conseillers, les fondations et les organismes de bienfaisance.

GRUPE DE TRAVAIL SUR LES FOD

Malcolm Burrows – coprésident Nicola Elkins – coprésidente

NOTRE LEADERSHIP ET NOTRE SAVOIR-FAIRE EN MATIÈRE DE FORMATION

Congrès national

Le congrès national de 2025, à Edmonton, a connu un succès retentissant. Il a compté 468 personnes – notre plus grand rassemblement des dernières années – pour échanger des idées, favoriser la collaboration et développer le domaine des dons stratégiques. Cet événement phare demeure la pierre angulaire de l'expérience offerte par l'ACPDP, offrant des occasions inégalées d'apprentissage, de réseautage et d'inspiration.

Cérémonie d'ouverture

Le congrès s'est ouvert sur un discours émouvant et significatif de l'aînée Valerie Wood, qui a donné le ton à un rassemblement basé sur le respect, la réflexion et une intention commune. Parmi les nombreux faits saillants, Russell James s'est avéré un attrait majeur, captivant les participants par son point de vue et son expertise sur les dons de bienfaisance stratégiques.

Nouveau cette année

En réponse aux commentaires des participants des années précédentes, nous avons ajouté de nouveaux éléments pour améliorer l'expérience du congrès : nous avons offert du temps libre pour la détente le jeudi après-midi, avec du yoga – une occasion de se ressourcer et de réfléchir dans un horaire chargé – et de la formation pour les conférenciers qui voulaient s'occuper. Nous avons également entamé le vendredi avec un déjeuner de réseautage, qui a été accueilli avec beaucoup d'enthousiasme et a offert un environnement détendu pour créer des relations et

échanger des idées avant les dernières séances. Pour une deuxième année, nous avons mis une « aire de détente » à la disposition des participants. Elle est rapidement devenue un espace précieux pour la réflexion ou la prière ou simplement pour échapper aux affaires de la journée. Sa grande affluence souligne l'importance d'offrir des environnements inclusifs et favorables au congrès.

Accès à l'équité

En 2025, nous avons poursuivi nos efforts visant à accroître la participation à notre congrès national, non seulement pour étendre notre réseau, mais aussi pour nous assurer que les participants profitent d'un plus grand éventail de voix, de conférenciers et de points de vue. Nous avons soutenu des personnes de communautés sous-représentées et en quête d'équité avec nos bourses d'accès à l'équité, permettant ainsi d'éliminer les obstacles financiers et de proposer à davantage de gens des occasions d'apprentissage et des relations sociales. Nous avons également continué d'offrir une rémunération équitable à nos conférenciers et un soutien pour les déplacements, au besoin, reconnaissant la valeur de leur temps, de leur expertise et de leurs expériences vécues. Ces efforts s'inscrivent dans notre engagement plus large de favoriser un environnement inclusif pour l'apprentissage, la collaboration et les liens. En réunissant des perspectives diversifiées, nous avons fait de notre congrès national un lieu où toutes les voix étaient entendues, où l'inspiration et le savoir permettent aux participants d'avoir un impact significatif dans leurs communautés.

NOTRE VIABILITÉ À LONG TERME

Au service de nos membres et à titre d'administrateur de l'organisation, le conseil de l'ACPDP accorde une attention continue à ses pratiques et infrastructures.

À la suite d'un important projet, le conseil d'administration a approuvé en 2025 une mise à jour des politiques de gouvernance et de gestion financière. La santé financière de l'ACPDP est également toujours au premier plan; le conseil s'assure de mettre en place des processus appropriés de surveillance financière et fixe des objectifs pour les réserves budgétaires, veillant ainsi à ce que l'organisation soit en mesure de faire face à des tempêtes ou à des incidents imprévus.

Le conseil était très enthousiaste à l'égard du lancement d'un nouveau plan stratégique. Il reconnaît qu'il s'agit d'un document figé, mais d'une feuille de route évolutive et dynamique pour les prochaines années. Le plan stratégique n'en était qu'à sa première année; le conseil d'administration a néanmoins pris le temps, à la fin de 2025, de procéder à une revue annuelle, de réfléchir aux leçons apprises et aux réussites au cours de cette période et de réajuster le tir, au besoin. Il s'agit notamment d'une attention particulière à la DEI, actuellement ciblée dans le quatrième pilier du plan. Le conseil d'administration et la présidente-directrice générale ont pour engagement de veiller à ce que la DEI fasse partie intégrante de tous les aspects du plan, de la gouvernance de l'ACPDP, ainsi que de tous les programmes et processus. Vous en verrez davantage sur notre travail en matière de DEI dans les prochaines pages.

Relations gouvernementales

En 2025, nous avons amplifié notre voix au nom du secteur caritatif du Canada en écrivant aux décideurs fédéraux des stratégies clés pour renforcer le secteur et appuyer son travail vital. Nous avons prôné une consultation structurée entre le gouvernement et la communauté caritative, soulignant l'importance de la collaboration pour relever les défis urgents.

Nos recommandations comprenaient des réformes législatives et fiscales pratiques visant à réduire les obstacles aux dons de bienfaisance. Il s'agissait notamment de modifications aux règles sur les retenues fiscales, aux dispositions relatives à l'impôt minimum de remplacement, à la règle interdisant les dons dirigés et au traitement des gains en capital sur les dons d'actions privées et de biens immobiliers. Ces réformes visaient à permettre aux organismes de bienfaisance de mieux répondre à la demande croissante pour leurs services.

De plus, nous avons vivement encouragé le gouvernement à maintenir la « promotion de la religion » comme fin de bienfaisance reconnue, afin de préserver cet aspect essentiel du cadre caritatif du Canada.

Grâce à ces efforts, nous avons affermi notre engagement à défendre des politiques qui favorisent et inspirent la philanthropie, renforçant ainsi la capacité des organismes de bienfaisance à créer des changements significatifs dans les communautés de partout au pays.

COMITÉ DES RELATIONS GOUVERNEMENTALES

Nicole D'Aoust – présidente	Nicola Elkins	Margaret Mason KC	Jennifer Pederson
Kate Bake-Paterson	Mark Goldbloom	Brenda McEachern	Heather Powers
Jennifer Button	M. Elena Hoffstein	Grant Monck	Christopher Richardson
Malcolm Burrows	Robert Kleinman	Liz Moxham	Jo-Anne Ryan
Terrance Carter	Kate Lazier	Jill Nelson	Amanda Stacey
Kaela Crowhurst	Ruth MacKenzie	Brad Offman	Silvia Ugolini
	Susan Manwaring	Michelle Osborne	Ross Young

CHAPITRES

Île de Vancouver

Emma Kirkland – présidente
Alli Cheng
Bryan Irving
Cheryl Onciul
Jineane Eason
Patrick Smith
Susan Stevenson

Région de Vancouver

Tracey Lundell – coprésidente
Kerry Shillito – coprésidente
Cam Anderson
Nicole Jeschelnik
Erika Kinast
Tiffany Lusher
Chantelle Ohrling
Vincianne Tricand
Louis Yu
Rich Widdifield
Beibei Zhao

Territoire intérieur de la Colombie-Britannique

Colleen Cowman – présidente
Sasha Carter
Lisa Denis
Robert Hamanishi

Sud de l'Alberta

Joel Bray – coprésident
Kaleigh Goehringer – coprésidente
Jessika Anderson
Whitney Bawel
Dixie Dayka
Jeff Evans
Sheelagh Mercier
Whitney Rosborough
Christina Stein
Laura Williams

Nord de l'Alberta

Christy Soholt – coprésidente
Laura Svajlenko – coprésidente
Lisa Dayanandan
Ian Currie
April Grindeim
Matt Mandrusiak
Barb Noble
Tracy Zuk

Nord de la Saskatchewan

Karen Linsley – présidente
Connie Andersen
Jordan Arndt
Candace Boersma
Raissa Bugyi
Steven Guenther
James Perkins
Stacey Schewaga

Sud de la Saskatchewan

Maureen Harrison – présidente
Jakki Crowe
Kurtis Krug
Amy Mohr
Trina Owens
Crystal Schmalle
Lisa Smith

Manitoba

Mia Dunn – présidente
Florence Carey
Kathryne Cardwell
Jennifer Bisch
Janice Feuer
Elena Grinshteyn
Fayaz Hasan
Jennifer Litchfield
Jackie Markstrom
Patrick O'Connor
Beth Proven
Monica Sigurdson

Blair Smith
Susan Yakabowich

Windsor et comté d'Essex

Camille Armour Ross – présidente
Mike Flanagan
Gemma Grey-Hall
Tim Jones
Jenny McGregor
Heather Parise
Jennifer Skarp

London

Vicki Hayter – présidente
Gord Baptist
Adam Chapman
Sheila Daniel
Jim Palmer
Kim Malcolm
Sarah Morkin
Justin Pilon

Région du Grand Toronto

Tammy Garcia – coprésidente
Richard Lefebvre – coprésident
Marisa Barlas
Jennifer Chegus
Janice Correa
Clara Eta
Abdesh Furmah
Ann Gorwill
Karen Hudson
Gwen Noble
Jason Patterson
Eric Patterson
Deborah Rodrigues
Rhonda Sogren
Alice Wu
Jayne Whitfield
Sarah Zachariah

Ottawa

Megan Doyle Ray – présidente
Paul Brousseau
Rachel Degreef
Leah Eustace
Nadine Fowler
Ines Huang
Betty-Anne Howard
Tina Labelle
Katie Loftus
Erin Meisner
Mitch Miller

Québec

Nancy Lepage – présidente
Samar El Soufi
Mélanie Fontaine
Jeremy Hampson
Lucille Grimard
Marie-Noëlle Guay
Catherine Huard
Natalia Kistruga
Sylvain Ladouceur
Mariska Labarre
Kim Laporte Phaneuf
Antonietta Nicolo
Julie Roy
Catherine St-André
Laurence Tremblay

Canada atlantique

Glenn Stewardson – président
Katharine Berrington
Toni Croft
Liz Finney
Geoff Graham
Kathryn Levandier
Terri Mann
Kayleigh Perkins
Emily Smith
Celina Stoyles
Karen Theriault

TÉMOIGNAGE DE GRATITUDE DE LA FONDATION DE L'ACPD



Un effet domino

À la Fondation de l'ACPD, nous croyons que l'acquisition et le partage de connaissances vont bien au-delà du moment d'apprentissage. Grâce à la générosité de nos donateurs et alliés, cet effet domino est toujours plus grand.

Lorsqu'ils participent à nos cours et webinaires, lisent nos recherches ou s'engagent dans des initiatives comme la campagne Volonté de faire, les professionnels ne gardent pas ces connaissances pour eux. Ils les rapportent avec eux au sein de leur organisation et de leur communauté. Ils échangent des idées avec leurs collègues, renforcent leurs pratiques de collecte de fonds et accompagnent les donateurs et les clients dans l'atteinte d'objectifs philanthropiques. Ils aident les organismes de bienfaisance de partout au Canada à en faire plus pour les communautés desservies.

De l'apprentissage à un impact durable

Chaque programme, conversation et relation contribue au développement de compétences plus solides et à la confiance envers la planification stratégique des dons de bienfaisance. Au fil du temps, ces apprentissages partagés renforcent l'ensemble du secteur caritatif et assurent une générosité prospère.

La contribution de la communauté

L'un des aspects les plus inspirants de la Fondation est la communauté qui la soutient. Bon nombre des bénévoles et du corps professoral qui offrent leur temps et leur expertise sont aussi nos donateurs, et ils nous appuient de bien des façons. Leurs contributions consistent en temps, en compétences, en fonds et en relations, le tout dans un objectif commun : bâtir une communauté forte et solidaire et investir dans l'avenir des dons de bienfaisance au Canada.

Nos résultats

Nous avons amassé **472 882 \$** et nos revenus réels étaient de 462 137 \$ en 2025. Notre fonds de dotation à la Winnipeg Foundation s'élève à 43 864 \$. Nos donateurs mensuels comptent maintenant pour 39 % de nos alliés, et la liste de donateurs de legs ne cesse de s'allonger.

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Amanda Stacey – présidente
Ricky Piedrahita – vice-président
Liz Finney – secrétaire
Ninette Bishay – trésorière

Roger Lee
Jaya Mootoo
Jill Nelson

Nous remercions Barbara Chambers, Grant Monck, Brad Offman et Michelle Osborne, qui ont terminé leur mandat au sein du conseil d'administration en 2025.

DONATEURS ET ALLIÉS

Dons par héritage

James Dunne
Berna Gülmisâl
Serena Hak
Betty-Anne Howard
Michelle Johnson
Ruth MacKenzie
Chelsea McIntyre
Paul C.S.C. Nazareth
Jill Nelson
Charles O'Neil
Beth Proven
Doug Puffer
Keith Thomson
Tyler Ward
Gillian Whyte
Neil Williams

Promesses de dons

Benefaction Foundation
Florence Carey
Sherri Grosz
Donald K. Johnson
Jackie Markstrom
Margaret Mason KC
Charles O'Neil
Darren et Monika Pries-Klassen
Christopher et Alison Richardson
Saskatoon Community
Foundation
Keith et Tanja Thomson
Victoria Foundation

Dons mensuels

Maya Ahmad
Kathy Arney
Deborah Bauder
Jennifer Benedict
Peter Bennett
Ninette Bishay
Michael Blatchford
Joel Bray
Beth Cairns
Kim Cavener
Barbara Chambers
Jennifer Chegus
Eli Clarke
Colleen Cowman
Megan Doyle Ray
James Dunne
Emelita Ervin
Leah Eustace
Jeff Evans
Liz Finney
Nadine Fowler
Carrie Gemmell
Geoff C. Graham et James B. Tee
Maureen Harrison
Betty-Anne Howard

Roger Kayo
Erin Kuhns
Tina Labelle
Clare Levy
Greg Lichti et Garth Norbraten
Katie Loftus
David Love
Susan Manwaring
Gordon Moir
Paul et Chastity Nazareth
Jill Nelson
Gwen Noble
Brad Offman
Michelle M.B. Osborne
Jen Pederson
Ligia Peña
Ricky Piedrahita
Justin Pilon
Abby Pond
Heather Powers
Maurice Prevost
Beth Proven
Doug Puffer
Véronique Salibur
Kerry Shillito
Amanda Stacey

« L'ACDP et moi avons percé le monde de la planification stratégique des dons à peu près en même temps. Elle est ma partenaire de formation et de carrière depuis le début, m'apprenant comment bâtir un monde meilleur grâce à la philanthropie. J'ai fait la connaissance de personnes incroyablement brillantes et attentionnées. Il est donc naturel pour moi de soutenir les initiatives éducatives de la Fondation de l'ACDP pour ce réseau et nos communautés. Ma contribution, par le fait même, à la campagne Volonté de faire s'inscrire dans l'héritage qui sous-tend mon travail au quotidien. »

– Sara Neely

DONATEURS ET ALLIÉS

Anne Thibodeau
Andrew Valentine
Jennifer Walsom
Ross B. et Alison Young

Dons annuels

Cam Anderson
Fondation Aqueduct
Ryan Armstrong
Kate Bake-Paterson
Nicole Bedard
Yolanda Benoit
John Blachford
Joan Blight
Julie Brown
Malcolm Burrows
Theresa Butler-Porter
Doris Cameron
Florence Carey
Chapitre du Nord de l'Alberta de l'ACPDP
Chapitre du Manitoba de l'ACPDP
Les cheminots du CN dans la collectivité
Michele Chiasson-Suart

Julia Corcoran
Janice Correa
Jakki Crowe
Sherry Dahl et Phil Levson
Sarah Dittrich
Jonathan Doan
Sandra Dow
Claude Drouin
Kim Falconer
Fondation Desjardins
Daniel Frajman
André Franche
Ryan Fraser
Gestion privée CIBC
John Gleeson
Cindy Han
Candice Jay
Neha Jayaram
Christine Kang
Peggy Killeen
Lara Kinnear
Robert A. Kleinman et Alice Herscovitch
Sarah Kreplin

Richard Lefebvre
Claude Lestage
Ruth MacKenzie
Danièle Mackinnon
Alex Madott
Melissa Margles
Jackie Markstrom
Blair McDermid
Jackie Mersereau
Haleema Mini
Jenny Mitchell
Grant Monck
Marilyn Monson
Julie Muir
Myriad Canada
Sara Neely
Janice O'Dette
Jaymie Oakes
Brandon Porter
Janine Purves
Ralph et Gay Young Family Capital Fund
Thomas G. Riglar
Eric Saarvala

Tara Sandler
Lauren Stamhuis
Charlene Taylor
Linda Tchombé
Private Giving Foundation
Tina Tehranchian
Dana Thomson
Kelly Trickett
Richard Widdifield et Andrea Hannon
et deux donateurs qui ont choisi de rester anonymes

Nos commanditaires

DonorPerfect
PearTree Canada

Un immense merci à nos donateurs : grâce à votre soutien, nous diffusons le savoir, renforçons les communautés et étendons la portée de la générosité!

NOS FINANCES

	Bureau national	Chapitres	Fondation de l'ACPDP	Total 2025	Total 2024
PRODUITS					
Adhésions et parrainage à la campagne Volonté de faire	\$ –	\$ –	\$ 973 327	\$ 973 327	\$ 1 022 471
Congrès	727 411	–	–	727 411	636 485
Frais d'adhésion	424 862	–	–	424 862	409 688
Dons	–	–	375 700	375 700	352 450
Cours de formation et programme de désignation	56 939	–	296 660	353 599	329 082
Intérêts et autres	23 317	7,332	27 081	57 730	81 032
Événements de chapitre	–	45 622	–	45 622	26 696
Offres d'emploi	42 700	–	–	42 700	30 350
Commandites Un héritage à partager et autres	–	34 295	–	34 295	44 747
	1 275 229	87 249	1 672 768	3 035 246	2 933 001
CHARGES					
Campagne Volonté de faire	–	–	1 289 754	1 289 754	1 051 515
Personnel	547 881	–	288 181	836 062	718 591
Congrès	447 065	–	–	447 065	496 207
Honoraires professionnels	134 420	–	51 846	186 266	207 778
Administration	75 863	40 651	36 164	152 678	128 206
Repas voyage et hébergement	51 557	–	95 294	146 851	85 027
Collecte de fonds	–	–	80 291	80 291	74 390
Frais d'adhésions et honoraires	12 939	–	34 000	46 939	28 063
Événements de chapitre	–	36,004	–	36 004	41 041
Loyer	9,861	–	6,802	16 663	17 997
Un héritage à partager	–	4 234	–	4 234	4 614
Perte de valeur du site web	–	–	–	–	117 982
	1 279 586	80 979	1 882 332	3 242 897	2 971 411
PRODUITS (CHARGES) NETS (NETTES) AVANT LES TRANSACTIONS ENTRE FONDS					
	(4 357)	6 270	(209 564)	(207 651)	(38 410)
Bourses du congrès	28 557	(25 057)	(3 500)	–	–
Contribution des chapitres à la Fondation de l'ACPDP	(44 920)	44 920	–	–	–
Transfert pour le symposium pour les chapitres	16 125	(16 125)	–	–	–
Frais d'administration	192 081	–	(192 081)	–	–
Frais d'administration - Campagne Volonté de faire	16 557	–	(16 557)	–	–
Frais d'administration du projet	7 000	–	(7 000)	–	–
Parrainages	1 500	(1 500)	–	–	–
PRODUITS (CHARGES) NETS (NETTES) POUR L'ANNÉE					
	\$ 212 543	\$ 8 508	\$ (428 702)	\$ (207 651)	\$ (38 410)



NOTRE PERSONNEL

NOTRE PERSONNEL

Igor Fernandes
spécialiste en
communication numérique

Laurie Fox
directrice de la campagne
Volonté de faire

Nancy Ho
gestionnaire de la
campagne Volonté de faire

Peggy Killeen
directrice du
développement, Fondation
de l'ACPD

Lara Kinnear
directrice des adhésions

Erin Kuhns
directrice de la formation

Caralen Law
planificatrice du congrès et
des événements

Clare Levy
directrice des
communications
stratégiques et de
l'engagement du réseau

Ruth MacKenzie
présidente-directrice
générale, ACPDP, et
directrice générale,
Fondation de l'ACPD

Jaymie Oakes
adjoite administrative,
finances et relations avec
les donateurs

Tara Sandler
vice-présidente de
la formation et des
partenariats

Vikrant Singh
gestionnaire du marketing
numérique de la campagne
Volonté de faire

Dana Thomson
adjoite de direction